



Expedient núm.	Procediment
15312/2022	Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

CONVOCATÒRIA PER LA SELECCIÓ DE PERSONAL PER A L'ESCOLA D'ESTIU 2022 DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA

L'Ajuntament d'Eivissa convoca mitjançant oferta els llocs de treball de director/a de temps lliure i monitors/res de temps lliure amb caràcter laboral temporal per dur a terme l'activitat de l'escola d'estiu 2022 organitzada per l'Ajuntament de la Ciutat d'Eivissa.

DADES DE L'OFERTA

A) DIRECTOR/A DE TEMPS LLIURE

- Nombre de llocs oferts: 3
- Modalitat de contracte: Temporal
- Durada: 1 contracte des de l' 1 de juny de 2022 al 2 de setembre de 2022 i 2 contractes des del 22 de juny fins al 2 de setembre 2022
- Conveni laboral al que està adscrit: Personal Laboral de l'Ajuntament d'Eivissa
- Jornada: Completa (Salari brut mensual: 1.707,28 €)
- Horari: Matins de dilluns a divendres
- Nombre d'hores setmanals: 35h
- Inici data de presentació: 09/05/2022
- Final data presentació: 20/05/2022

B) MONITOR/A DE TEMPS LLIURE

- Nombre de llocs oferts: 58
- Modalitat de contracte: Temporal
- Durada: 1 contracte des de l'1 de juny fins de 2022 al 2 de setembre de 2022, 2 contractes des del 22 de juny de 2022 fins al 2 de setembre de 2022 i 55 contractes des de l'1 al 31 de juliol de 2022. La seva pròrroga vendrà condicionada al número d'inscripcions d'alumnes per al mes d'agost i la seva consignació pressupostària
- Conveni laboral al que està adscrit: Personal Laboral de l'Ajuntament d'Eivissa
- Jornada: 45 contractes a jornada completa (Salari brut mensual: 1.482,59 €) i la resta a jornada parcial: 3 contractes a 90% de la jornada (Salari brut mensual: 1.334,32), 10 contractes al 80% de la jornada (Salari brut mensual: 1.186,07 €)
- Horari: Matins de dilluns a divendres
- Nombre d'hores setmanals: segons jornada, màxim 35h
- Inici data de presentació: 09/05/2022
- Final data presentació: 20/05/2022





REQUISITS D'ACCÉS A LA CONVOCATÒRIA DE MONITORS I MONITORES D'ACTIVITATS D'EDUCACIÓ EN EL TEMPS LLIURE INFANTIL I JUVENIL

1. Haver complert els 18 anys
2. Estar en possessió d'alguna de les titulacions següents:
 - **Per l'oferta de personal director:**
 - a) El diploma de director/a d'activitats d'educació en el temps lliure infantil i juvenil
 - b) El certificat de professionalitat de direcció i coordinació d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil (Reial decret 1697/2011, de 18 de novembre).
 - c) El títol de tècnic/a superior en animació sociocultural i turística (Reial decret 1684/2011, de 18 de novembre) o titulacions declarades com a equivalents.
 - d) El títol de tècnic/a superior en animació d'activitats físiques o esportives.
 - d) Les titulacions de formació professional o els certificats de professionalitat que incloguin íntegrament la qualificació professional SSC565_3, Direcció i coordinació d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil (Reial decret 567/2011, de 20 d'abril).
 - **Per l'oferta de personal monitor:**
 - a) El diploma de monitor/a d'activitats d'educació en el temps lliure infantil i juvenil
 - b) El certificat de professionalitat de dinamització d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil (Reial decret 1537/2011, de 31 d'octubre).
 - c) El títol de tècnic/a de Guia en el medi natural i de lleure o el de Tècnic/a en conducció d'activitats físicoesportives en el medi natural.
 - c) Les titulacions de formació professional o els certificats de professionalitat que incloguin íntegrament la qualificació professional SSC564_2, Dinamització d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil (Reial decret 567/2011, de 20 d'abril), o els títols que es declarin equivalents, d'acord amb la normativa que disposi l'administració educativa competent.
 - d) El títol de tècnic/a superior en educació infantil (Reial decret 1394/2007, de 29 d'octubre) o titulacions declarades com a equivalents, només per a les activitats d'infants de 0 a 6 anys.

Per a personal monitor en casos concrets:

Per l'oferta de personal monitor d'atenció a infants amb un grau III de dependència, s'acceptaran les titulacions següents:

- a) Grau en infermeria, fisioteràpis, teràpia ocupacional, educació social, mestre en educació especial, llicenciatura en pedagogia, psicologia i similars
- b) Tècnic en atenció a persones en situació de dependència, tècnic en integració social, en mediació comunicativa.
- c) Certificats de professionalitat d'atenció sociosanitària, d'inserció laboral de persones amb discapacitat, d'atenció a l'alumnat amb necessitats educatives especials, medicació entre la persona sordcega i la comunitat i similars.





Al ser una oferta laboral per a una escola d'estiu educativa i, segons el punt 3 de l'article 48 del decret 23/2018, es valorarà com a requisit per optar al lloc de la feina el títol d'estudis universitaris relacionats amb l'educació i l'esport, o amb l'activitat específica que es dugui a terme, com poden ser el grau en magisteri o la llicenciatura en ciències de l'activitat física i l'esport i similars.

3. Acreditar el nivell B1 de català.
4. Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual (CDNS) per a treballar amb menors.

PRESENTACIÓ DELS CANDIDATS

Per a la valoració de la candidatura, i dels mèrits, la persona interessada haurà de presentar telemàticament a la seu electrònica de l'Ajuntament d'Eivissa (<https://eivissa.sedelectronica.es>, Catàleg de tràmits / Recursos Humans / Convocatòria de selecció de personal per a l'escola d'estiu 2022) o presencialment al Registre d'Entrada General de l'Ajuntament mitjançant cita prèvia (<https://eivissa.sedelectronica.es/citaprevia.0>) la documentació que es detalla a continuació:

- Currículum.
- Document nacional d'identitat en vigor o en cas de no posseir nacionalitat espanyola, document oficial acreditatiu de la personalitat. No cal presentar-lo si la persona aspirant no s'oposa a que l'Administració obtingui aquest document mitjançant les xarxes d'intermediació de dades.
- Titulació que habilita per exercir de director/a o monitor/a de temps lliure.
- Certificat del títol de català nivell B1.
- Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual. No cal presentar-lo si la persona aspirant no s'oposa a que l'Administració obtingui aquest document mitjançant les xarxes d'intermediació de dades.
- Títols i certificats per acreditar els mèrits de la convocatòria.

Els mèrits al·legats i no justificats pels aspirants en la forma indicada no es valoren.

PROCEDIMENT SELECTIU: Concurs de mèrits. (Màxim 100 punts)

Els mèrits que es valoraran són els següents:

1. Experiència professional

Valoració de mèrits:

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 50 punts.

S'ha de justificar amb el contracte i/o informe de vida laboral.

1.1. Per cada mes complet de serveis efectius prestats, i reconeguts que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de monitor de temps lliure i s'hagin prestat en qualsevol de les administracions públiques, sempre que es trobin dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració Pública, així com els prestats en qualsevol de les entitats de dret públic, en fundacions del sector públic i en consorcis que no tinguin forma societària, justificats amb certificat de serveis prestats expedit per l'administració pública corresponent: 3 punts.

1.2 Per cada mes complet de serveis efectius prestats, que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de





monitor de temps lliure i s'hagin prestat en empresa pública societària o privada, justificats amb certificat de cotitzacions a la Seguretat Social (Fe de Vida Laboral) i còpia del contracte de treball: 2 punts.

1.3 Per cada mes complet de serveis efectius prestats, i reconeguts que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de director de temps lliure i s'hagin prestat en qualsevol de les administracions públiques, sempre que es trobin dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració Pública, així com els prestats en qualsevol de les entitats de dret públic, en fundacions del sector públic i en consorcis que no tinguin forma societària, justificats amb certificat de serveis prestats expedit per l'administració pública corresponent: 5 punts.

1.4 Per cada mes complet de serveis efectius prestats, que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de monitor de temps lliure i s'hagin prestat en empresa pública societària o privada, justificats amb certificat de cotitzacions a la Seguretat Social (Fe de Vida Laboral) i còpia del contracte de treball: 4 punts.

1.5. S'exclouen els càrrecs en comissions, juntes, etc. en organismes públics i privats. Els serveis prestats es comptabilitzen en dies treballats a jornada completa, i en el cas de realització d'altres tipus de jornades, els serveis prestats es comptabilitzen proporcionalment al temps treballat. No obstant, en els casos establerts en l'article 56 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes (règim d'excedències, reduccions de jornada, permisos o altres beneficis per tal de protegir la maternitat i facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, així com el permís de paternitat) es computa en tot cas, com a jornada completa.

2.- Mèrits acadèmics

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 20 punts.

Les titulacions inferiors no seran acumulatives, quan siguin necessàries per a aconseguir les titulacions superiors al·legades.

2.1.- Per estar en possessió de les següents titulacions acadèmiques oficials:

- Títol de tècnic/a de grau superior de formació professional, batxiller superior, BUP o equivalent: 4 punts.

- Per cada grau, llicenciatura o diplomatura relacionada amb l'educació o l'esport: 6 punts.

2.2.- Per estar en possessió d'altres titulacions:

- Títol de socorrista expedit per la Creu Roja, la Federació Espanyola de Socorrisme o la Conselleria de Sanitat o alguna entitat legalment reconeguda per l'Administració competent: 3 punts.

- Titulacions relacionades amb l'atenció a la diversitat i necessitats especials : Auxiliar d'infermeria, tècnic sanitari o equivalent: 3 punts.

3. Accions formatives

3.1. La puntuació màxima d'aquest apartat és de 20 punts.

La valoració de les accions formatives s'efectua de la manera següent:

3.2. Cursos rebuts:

3.2.1. Cursos amb certificat d'aprofitament relacionats amb projectes educatius/ i o habilitats socials: 0,5 punts per cada 10 hores de durada del curs.

3.2.2. Cursos amb certificat d'assistència relacionats amb projectes educatius/i o habilitats





socials: 0,2 punts per cada 10 hores.

3.2.3. Cursos impartits a entitats oficials relacionats amb l'educació o temps lliure: 0,5 punts per cada 10 hores de durada del curs.

4. Coneixements orals i escrits de català

4.1. Valoració:

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 10 punts.

Es valoren els certificats relacionats amb els tipus de coneixements següents:

Certificat Nivell B2 o equivalent: 1 punts.

Certificat Nivell C1 o equivalent: 5 punts.

Certificat Nivell C2 o equivalent: 9 punts.

Certificat Nivell LA (Llenguatge administratiu) o equivalent: 1 punt.

Es valora només el certificat que correspongui al nivell més alt aportat per la persona interessada, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en què la puntuació es pot acumular a la de l'altre certificat que s'acrediti.

4.2. Acreditació:

Els mèrits a què es refereix l'apartat anterior s'han d'acreditar mitjançant la presentació de l'original o de la còpia del certificat del nivell de coneixements de llengua catalana expedit per l'òrgan competent en matèria de política lingüística del Govern de les Illes Balears, o bé l'original o la còpia acarada dels títols, diplomes i certificats equivalents d'acord amb la normativa vigent.

OFICINA D'INFORMACIO: Departament de Joventut, Carrer de Castella 19, telèfon: 971397600 ext. 24150.

Eivissa,

La Regidora de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

