



Ajuntament
d'Eivissa

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL AMB MOTIU DE LA CELEBRACIÓ DEL DIA DE LA DONA DEL PROPER 8 DE MARÇ

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Acabam de començar un nou decenni i els reptes per aconseguir els drets reals de les dones encara estan sobre la taula. La Conferència internacional de les Nacions Unides que es va celebrar a Pequín fa ara 25 anys ens apressa a revisar el nostre compromís i efectivitat com a societat. És ben cert que hem aconseguit avançaments, però les Nacions Unides segueixen dient que totes les formes de violència contra les dones i nenes encara constitueixen una de les violacions de drets humans més persistents, esteses i devastadores del món.

La ciutat d'Eivissa, ciutat mediterrània, que històricament ha albergat tantes cultures diferents i que en la actualitat és la destinació de milions de visitants d'arreu del món, no pot deixar de reconèixer que té un compromís amb els drets de totes les dones i nenes. Seguirem treballant per la igualtat real a tots els àmbits i a tots els nivells, fent tot el que estigui a les nostres mans per acabar amb les situacions de menyspreu, discriminació, explotació i violència que pateixen a diari les dones per la única raó de ser dones.

Però encara queda molta feina a fer. Per posar un exemple: les dones que ocupen escons als parlaments nacionals d'arreu del món suposen un 23,7% del total. Això demostra que estam lluny de la paritat i que, en conseqüència, les polítiques generals i les que han d'assegurar els drets de les dones en particular, encara es fan amb la meitat de la societat infrarepresentada. Seguirem treballant, doncs, per rompre els sostres de vidre que tantes vegades ens ofeguen.

L'Agenda 2030, el document de Nacions Unides que ens guia per garantir la convivència i el futur del planeta que compartim, dedica el cinquè Objectiu de Desenvolupament Sostenible a la igualtat de gènere i ens diu: 'Posar fi a totes les formes de discriminació contra les dones i nenes no és només un dret humà bàsic, sinó que, a més, és crucial per al desenvolupament sostenible'.

Així doncs, hem de seguir treballant també a nivell local perquè Eivissa sigui una ciutat referent dels drets de les dones i nenes, per posar fi a totes les formes de discriminació per raó de sexe, per eliminar totes les formes de violència contra les dones en els àmbits públic i privat, inclòs el tràfic de dones i nenes amb finalitats d'explotació sexual i altres tipus d'explotació.

Hem de reconèixer i valorar les cures i el treball domèstic no remunerat mitjançant serveis públics, infraestructures i polítiques de protecció social, i promoure la responsabilitat compartida a la llar. Hem de lluitar per assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris a la vida política, econòmica i pública. Hem d'emprendre reformes que atorguin a les dones igualtat real de dret als recursos econòmics; millorar l'ús de la tecnologia instrumental, en particular de la tecnologia de la informació i les comunicacions, per promoure l'empoderament de les dones. Hem d'aprovar i enfortir les polítiques encertades i les lleis aplicables per promoure la igualtat de gènere, l'empoderament de totes les dones i nenes, i reforçar l'educació afectivosexual i en diversitat a les escoles.

Aquest 8M els carrers tornaran a ser un crit feminista, a recordar-nos els feminicidis, la vulnerabilitat, la bretxa salarial i el sostre de vidre. Tornarem a rebutjar la violència



masclista i la necessitat de tenir una educació sexual sana; a recordar l'ecofeminisme i que no hi ha planeta B.

I el nostre compromís com a institució és fer nostre aquest crit.

Per tot això, el Ple de l'Ajuntament d'Eivissa manté els compromisos adquirits en anys anteriors i es compromet als següents ACORDS:

1. A donar suport al moviment feminista que abandera aquesta lluita, moviment sovint menyspreat per aquells que encara avui no volen entendre que els drets de les dones són drets humans, dins del marc de la Declaració i la Plataforma d'Acció de Beijing de Nacions Unides.

2. A seguir impulsant de manera ferma les mesures contemplades al II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa com a manera de garantir l'erradicació total de qualsevol forma de desigualtat a la pròpia institució i a la nostra societat.

3. A treballar en el dia a dia per l'eliminació de qualsevol actitud i comportament que perpetuï la desigualtat, combatent els anomenats micromasclismes que les dones pateixen a diari en la seva vida, tant en l'àmbit privat com en el laboral i en el marc de la societat en general.

4. A proposar i recolzar polítiques en pro de la igualtat a tots els nivells de l'administració, des del convenciment que aquesta lluita i aquesta feina és de tots i totes, i que només quan incorporem polítiques cent per cent transversals en tots els àmbits de feina que tinguin en compte la perspectiva de gènere estarem posant les dones al lloc que els correspon.

5. A afavorir el desenvolupament íntegre del Pacte d'Estat contra la violència de gènere com a principal eina per acabar amb una violència que a dia d'avui ja s'ha cobrat la vida de deu dones en el que portam d'any 2020 i 1.043 des que es van començar a enregistrar en 2003.

Eivissa, 17 de febrer del 2020