



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT D'EIVISSA

3618

Aprovació modificació del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa

El Ple de la corporació d'aquest Ajuntament, a la sessió extraordinària celebrada el 30 d'abril de 2020, acordà la modificació del pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa amb el tenor literal següent:

“PRIMER: Derogar la Disposició Transitòria Segona del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa.

SEGON: Modificar l'article 10 de del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari del Ajuntament d'Eivissa en els termes següents.

Allà on diu:

“Article 10. Jornada laboral

1. S'estableix, amb caràcter general, la jornada laboral de 35 hores setmanals segons legislació vigent.
2. Amb caràcter general, la jornada ordinària serà continuada, excepte les especialitats establertes o que puguin acordar-se pels diferents nivells de negociació.
3. Per raons determinades del servei i per al seu bon funcionament, la corporació establirà quins seran els departaments que han de realitzar horaris especials, que seran acordats prèviament, en les corresponents meses de negociació.
4. S'entén per modificació de les condicions de treball, els canvis dels elements de la jornada: torn, horari i les seves funcions habituals.
5. La jornada laboral es realitzarà de forma continuada de dilluns a divendres, excepte en aquells serveis o llocs de treball que es determinin mitjançant la seva incorporació en les corresponents fitxes descriptives del catàleg de llocs de treball.
6. Pausa diària: S'estableix un descans ininterromput de 30 minuts en la jornada diària i continuada de treball, sense que aquesta pausa perjudiqui el normal funcionament dels serveis. Per al personal amb jornada reduïda, el descans serà proporcional a la jornada realitzada.”

Ha de dir:

“Article 10. Jornada laboral

1. S'estableix, amb caràcter general, la jornada laboral de 35 hores setmanals segons legislació vigent.
2. Amb caràcter general, la jornada ordinària serà continuada, excepte les especialitats establertes o que puguin acordar-se pels diferents nivells de negociació.
3. Per raons determinades del servei i per al seu bon funcionament, la corporació establirà quins seran els departaments que han de realitzar horaris especials, que seran acordats prèviament, en les corresponents meses de negociació.
4. S'entén per modificació de les condicions de treball, els canvis dels elements de la jornada: torn, horari i les seves funcions habituals.
5. La jornada laboral es realitzarà de forma continuada de dilluns a divendres, excepte en aquells serveis o llocs de treball que es determinin mitjançant la seva incorporació en les corresponents fitxes descriptives del catàleg de llocs de treball.
6. Pausa diària: S'estableix un descans ininterromput de 30 minuts en la jornada diària i continuada de treball, sense que aquesta pausa perjudiqui el normal funcionament dels serveis. Per al personal amb jornada reduïda, el descans serà proporcional a la jornada realitzada.



7. La Policia Local de forma voluntària podrà adherir-se a la prolongació de la jornada, donada l'especificitat i dedicació requerida. La durada màxima de la jornada complementària, serà de dues hores i trenta minuts setmanals. La jornada complementària no tindrà en cap cas la condició ni el tractament establert per a les hores extraordinàries.

8. La retribució específica serà conforme al valor per cada hora complementària realitzada, segons el desglossament que es detalla a continuació:

Categoria	Valor hora
Agent.....	23,44 €
Oficial.....	25,71 €
Sotsinspector/a...	31,97 €
Inspector/a.....	34,24 €

9. Totes les quantitats d'aquest punt, s'incrementaran anualment d'acord amb el que estableixin les corresponents Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat.

TERCER: La modificació de la jornada de treball de la Policia Local serà efectiva a partir del primer dia del mes següent a la aprovació per part del Ple de la Corporació del present acord.”

Eivissa, 7 de maig de 2020

La regidora delegada

Estefania Torres Sanchez

