



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT D'EIVISSA

5504

Modificació del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa

El Ple de la corporació d'aquest Ajuntament, a la sessió celebrada el 24 de maig de 2023, acordà la modificació del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa amb el tenor literal següent:

“**PRIMER.** Modificar els articles 29, 64, 73, 75, 87 així com la disposició transitòria primera del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari l'Ajuntament d'Eivissa en els termes següents:

Allà on diu:

“Article 29. Determinacions del catàleg de llocs de treball.

El Catàleg contindrà la normalització efectuada en els Llocs de treball, regulant, per a cadascun d'ells, les següents determinacions:

- a) Denominació.
- b) Descripció identificativa.
- c) Nombre de Llocs homogenis.
- d) Requisits de l'acompliment:
 - Places que poden accedir
 - Formació específica.
 - Requeriments específics.
- e) Forma de provisió.
- f) Valor en Punts del Lloc de treball.
- g) Nivell de Complement de Destinació.
- h) Import de la retribució total.
- i) Sou anual.
- j) Complement de Destinació anual.
- k) Complement Específic anual, si escau.
- l) Complement de Productivitat de rendiment anual.
- m) Observacions.”

Ha de dir:

“Article 29. Determinacions del catàleg de llocs de treball.

El Catàleg contindrà la normalització efectuada en els Llocs de treball, regulant, per a cadascun d'ells, les següents determinacions:

- a) Denominació.
- b) Descripció identificativa.
- c) Nombre de Llocs homogenis.
- d) Requisits de l'acompliment:
 - Places que poden accedir
 - Formació específica.
 - Requeriments específics.
- e) Forma de provisió.
- f) Valor en Punts del Lloc de treball.
- g) Nivell de Complement de Destinació.
- h) Complement Específic anual.
- i) Observacions.”



Allà on diu:

“Article 64. Concepte

1. La valoració de llocs de treball de l'Ajuntament d'Eivissa, constitueix la base mitjançant la qual s'estableix:

- La jerarquització dels llocs de treball.
- La retribució total al lloc de treball, compresa per la suma del sou anual, del complement de destinació anual, del complement específic anual i del complement de productivitat de rendiment anual tal com s'especifica en el capítol I del present document.

2. El valor dels llocs de treball s'expressarà en punts (Valor en punts del lloc de treball: VPPT).”

Ha de dir:

“Article 64. Concepte

1. La valoració de llocs de treball de l'Ajuntament d'Eivissa, constitueix la base mitjançant la qual s'estableix:

- La jerarquització dels llocs de treball.
- El nivell de del complement de destí
- La retribució del complement específic anual.

2. El valor dels llocs de treball s'expressarà en punts (Valor en punts del lloc de treball: VPPT).”

Allà on diu:

“Article 73. Càlcul de la quantia de les retribucions

1. Les retribucions corresponents al sou base anual, al complement de destinació anual i al complement específic anual, estaran plasmats en les corresponents fitxes descriptives dels llocs de treball, i s'incrementaran any rere any, d'acord amb el que estableixin les corresponents lleis de pressupostos generals de l'Estat.

2. El sou base anual, el complement de destinació anual i el complement específic anual, corresponent a cada lloc de treball serà el següent:

- El sou base anual serà l'estipulat per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada grup. El sou base no inclourà els triennis ni els complements de destinació i específic.
- El Complement de Destinació anual, es calcularà multiplicant per 12 el complement de destinació corresponent al Lloc de treball que s'ocupi, d'acord amb l'import previst en els pressupostos generals de l'Estat de cada any per a cada nivell.
- El Complement Específic anual, s'obtindrà multiplicant per 12 el complement específic corresponent al Lloc de treball que s'ocupi, i en tot cas la seva quantia es veurà incrementada d'acord al percentatge d'increment, que per a aquest concepte es fixi anualment per la llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per als funcionaris/àries de totes les Administracions Públiques.

3. La percepció d'aquests conceptes s'ajustarà a la normativa vigent, en matèria de retribucions per a funcionaris/àries de l'Administració Local.”

Ha de dir:

“Article 73. Càlcul de la quantia de les retribucions

1. Les retribucions corresponents al sou base anual, al complement de destinació anual i al complement específic anual s'incrementaran any rere any, d'acord amb el que estableixin les corresponents lleis de pressupostos generals de l'Estat.

2. El sou base anual, el complement de destinació anual i el complement específic anual, corresponent a cada lloc de treball serà el següent:

- El sou base anual serà l'estipulat per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada grup. El sou base no inclourà els triennis ni els complements de destinació i específic.
- El Complement de Destinació anual, es calcularà multiplicant per 14 el complement de destinació corresponent al Lloc de



treball que s'ocupi, d'acord amb l'import previst en els pressupostos generals de l'Estat de cada any per a cada nivell.

• El Complement Específic anual, s'obindrà multiplicant per 14 el complement específic corresponent al Lloc de treball que s'ocupi, i en tot cas la seva quantia es veurà incrementada d'acord al percentatge d'increment, que per a aquest concepte es fixi anualment per la llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per als funcionaris/àries de totes les Administracions Públiques.

3. La percepció d'aquests conceptes s'ajustarà a la normativa vigent, en matèria de retribucions per a funcionaris/àries de l'Administració Local."

Allà on diu:

"Article 75. Complement específic

1. Serà el que correspongui a cada lloc de treball segons la seva fitxa descriptiva.
2. L'import del complement específic retribuirà la dedicació en aquells llocs on s'indiqui, i per tant, l'ocupant no podrà cobrar gratificacions pels treballs del seu lloc de treball realitzats fora de la seva jornada habitual de treball.
3. En aquells llocs de treball on consti dedicació limitada l'import del complement específic retribuirà la dedicació fins a un màxim de 25 hores mensuals de la jornada habitual del lloc de treball."

Ha de dir:

"Article 75. Complement específic

1. Serà el que correspongui a cada lloc de treball segons la seva valoració.
2. L'import del complement específic retribuirà la dedicació en aquells llocs on s'indiqui, i per tant, l'ocupant no podrà cobrar gratificacions pels treballs del seu lloc de treball realitzats fora de la seva jornada habitual de treball.
3. En aquells llocs de treball on consti dedicació limitada l'import del complement específic retribuirà la dedicació fins a un màxim de 25 hores mensuals de la jornada habitual del lloc de treball."

Allà on diu:

"Article 87. Assignació del complement de productivitat

Per a l'any 2019 i següents, el complement de productivitat serà la suma d'aquests dos components:

1- Productivitat d'activitat:

Cada treballador percebrà 498,82€ bimensuals.

2- Productivitat anual de rendiment.

El complement de productivitat anual de rendiment serà el que reflecteixi cada fitxa descriptiva de lloc de treball, i s'incrementarà cada any, d'acord amb el que estableixin les corresponents lleis de pressupostos generals de l'Estat."

Ha de dir:

"Article 87. Assignació del complement de productivitat

Per a l'any 2019 i següents, el complement de productivitat serà la suma d'aquests dos components:

1- Productivitat d'activitat:

Cada treballador percebrà 498,82€ bimensuals.

2- Productivitat anual de rendiment.

Segons el que es disposa en la Disposició Transitòria Primera."

SEGON. Derogar la disposició transitòria primera del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa:

"Disposició Transitòria Primera.

Els apartats de disponibilitat i dedicació que actualment vénen recollits en les fitxes descriptives de la relació de llocs de treball en vigor actualment i que s'esmenten en l'article 33 del present Pacte, així com la seva afectació en la retribució actual del complement específic esmentat en els apartats 2 i 3 de l'article 75 del present Pacte, a més del sistema de compensació previst en l'apartat 2 de



l'article 77 del present Pacte, continuaran la seva vigència fins que es produeixi una revisió de la valoració dels llocs de treball.”

TERCER. Incorpora una nova disposició transitòria en el Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa en els termes següents:

“Disposició Transitòria Primera.

El component productivitat anual de rendiment es continuarà percebent en la quantia actual fixada per a cada lloc de treball prèvia a l'aprovació de la Relació de Llocs de treball, amb l'increment anual que estableixin les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat, i continuarà la seva vigència fins a l'aprovació de la carrera professional.”

QUART. Autoritzar a la Sra. Estefanía Torres Sánchez en qualitat de Regidora delegada de Recursos Humans com a persona encarregada per efectuar les tramitacions administratives necessàries per a la seva legalització i publicació.”

Eivissa, (signat electrònicament: 5 de juny de 2023)

La regidora delegada en funcions

Estefanía Torres Sánchez

